

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Agosto 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	52	1193	510	683	42,75	57,25	436	30	44
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	17	376	108	268	28,72	71,28	96		12
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	51	1158	433	725	37,39	62,61	331	22	80
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	724	275	449	37,98	62,02	207		68
SEGRETARIO GENERALE	5	110	34	76	30,91	69,09	34		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	330	191	139	57,88	42,12	95		96
TOTALI	168	3891	1551	2340	39,86	60,14	1199	52	300

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.