

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Luglio 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	51	1146	414	732	36,13	63,87	287	29	98
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	16	338	100	238	29,59	70,41	92		8
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1126	332	794	29,48	70,52	240	21	71
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	723	226	497	31,26	68,74	168		58
SEGRETARIO GENERALE	5	105	9	96	8,57	91,43	9		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	315	196	119	62,22	37,78	88		108
TOTALI	167	3753	1277	2476	34,03	65,97	884	50	343

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.