

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Giugno 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	51	1133	224	909	19,77	80,23	146	1	77
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	16	339	61	278	17,99	82,01	49		12
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1120	214	906	19,11	80,89	147	21	46
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	696	181	515	26,01	73,99	101		80
SEGRETARIO GENERALE	5	105	21	84	20,00	80,00	21		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	316	163	153	51,58	48,42	47		116
TOTALI	167	3709	864	2845	23,29	76,71	511	22	331

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.