

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Maggio 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	51	1186	168	1018	14,17	85,83	88	1	79
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	16	354	39	315	11,02	88,98	28		11
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	53	1170	154	1016	13,16	86,84	67	22	65
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	724	142	582	19,61	80,39	36		106
SEGRETARIO GENERALE	5	110	12	98	10,91	89,09	11		1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	334	157	177	47,01	52,99	22		135
<b>TOTALI</b>	<b>168</b>	<b>3878</b>	<b>672</b>	<b>3206</b>	<b>17,33</b>	<b>82,67</b>	<b>252</b>	<b>23</b>	<b>397</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.