

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Aprile 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1017	270	747	26,55	73,45	120		150
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	15	281	46	235	16,37	83,63	38		8
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	53	959	199	760	20,75	79,25	109	18	72
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	639	138	501	21,60	78,40	51		87
SEGRETARIO GENERALE	5	90	8	82	8,89	91,11	8		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	275	131	144	47,64	52,36	30		101
TOTALI	169	3261	792	2469	24,29	75,71	356	18	418

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.