

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Marzo 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1287	250	1037	19,43	80,57	96	25	129
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	15	347	36	311	10,37	89,63	23		13
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1200	143	1057	11,92	88,08	54	23	66
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	752	177	575	23,54	76,46	34		143
SEGRETARIO GENERALE	5	115	12	103	10,43	89,57	3		9
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	349	155	194	44,41	55,59	18		137
<b>TOTALI</b>	<b>168</b>	<b>4050</b>	<b>773</b>	<b>3277</b>	<b>19,09</b>	<b>80,91</b>	<b>228</b>	<b>48</b>	<b>497</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.