

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Febbraio 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1128	223	905	19,77	80,23	36	39	148
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	15	299	47	252	15,72	84,28	17		30
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1044	122	922	11,69	88,31	50	20	52
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	668	145	523	21,71	78,29	43		102
SEGRETARIO GENERALE	5	100	11	89	11,00	89,00	10		1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	304	135	169	44,41	55,59	23		112
<b>TOTALI</b>	<b>168</b>	<b>3543</b>	<b>683</b>	<b>2860</b>	<b>19,28</b>	<b>80,72</b>	<b>179</b>	<b>59</b>	<b>445</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.