

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Gennaio 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	54	1200	330	870	27,50	72,50	126	42	162
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	296	63	233	21,28	78,72	47		16
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1096	219	877	19,98	80,02	120	13	86
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	696	167	529	23,99	76,01	92	15	60
SEGRETARIO GENERALE	5	105	9	96	8,57	91,43	8		1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	319	143	176	44,83	55,17	29		114
TOTALI	168	3712	931	2781	25,08	74,92	422	70	439

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.