

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Dicembre 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	55	1184	310	874	26,18	73,82	120	36	154
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	283	39	244	13,78	86,22	30		9
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	51	1025	215	810	20,96	79,04	100		119
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	695	189	506	27,19	72,81	81	15	93
SEGRETARIO GENERALE	5	100	14	86	14,00	86,00	13		1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	305	173	132	56,72	43,28	53		120
<b>TOTALI</b>	<b>168</b>	<b>3592</b>	<b>940</b>	<b>2652</b>	<b>26,17</b>	<b>73,83</b>	<b>397</b>	<b>51</b>	<b>496</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.