

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Luglio 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	57	1286	473	813	36,78	63,22	257	49	167
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	297	93	204	31,31	68,69	88		5
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	47	1027	278	749	27,07	72,93	188	1	89
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	728	241	487	33,10	66,90	178	6	57
SEGRETARIO GENERALE	5	105	7	98	6,67	93,33	7		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	317	172	145	54,26	45,74	63		109
TOTALI	166	3760	1264	2496	33,62	66,38	781	56	427

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.