

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Maggio 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	56	1262	186	1076	14,74	85,26	70	23	93
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	310	24	286	7,74	92,26	22		2
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	47	1038	131	907	12,62	87,38	59	3	69
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	728	144	584	19,78	80,22	28	11	105
SEGRETARIO GENERALE	5	110	1	109	0,91	99,09			1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	332	146	186	43,98	56,02	15		131
<b>TOTALI</b>	<b>165</b>	<b>3780</b>	<b>632</b>	<b>3148</b>	<b>16,72</b>	<b>83,28</b>	<b>194</b>	<b>37</b>	<b>401</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.