

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Maggio 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	56	1262	186	1076	14,74	85,26	70	23	93
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	310	24	286	7,74	92,26	22		2
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	47	1038	131	907	12,62	87,38	59	3	69
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	728	144	584	19,78	80,22	28	11	105
SEGRETARIO GENERALE	5	110	1	109	0,91	99,09			1
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	332	146	186	43,98	56,02	15		131
TOTALI	165	3780	632	3148	16,72	83,28	194	37	401

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.