

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Aprile 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1095	218	877	19,91	80,09	57	9	152
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	268	34	234	12,69	87,31	34		
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	48	919	190	729	20,67	79,33	71	2	117
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	27	644	103	541	15,99	84,01	37	14	52
SEGRETARIO GENERALE	5	95	13	82	13,68	86,32	2		11
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	288	155	133	53,82	46,18	26		129
<b>TOTALI</b>	<b>162</b>	<b>3309</b>	<b>713</b>	<b>2596</b>	<b>21,55</b>	<b>78,45</b>	<b>227</b>	<b>25</b>	<b>461</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.