

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Marzo 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1289	189	1100	14,66	85,34	51	1	137
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	324	12	312	3,70	96,30	8		4
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	49	1125	219	906	19,47	80,53	87	2	130
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	26	702	99	603	14,10	85,90	27		72
SEGRETARIO GENERALE	5	115	9	106	7,83	92,17	5		4
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	347	173	174	49,86	50,14	17		156
<b>TOTALI</b>	<b>162</b>	<b>3902</b>	<b>701</b>	<b>3201</b>	<b>17,97</b>	<b>82,03</b>	<b>195</b>	<b>3</b>	<b>503</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.