

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Febbraio 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	53	1127	223	904	19,79	80,21	47	21	155
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	282	26	256	9,22	90,78	16		10
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	51	1030	209	821	20,29	79,71	57	2	150
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	26	624	95	529	15,22	84,78	17	11	67
SEGRETARIO GENERALE	5	100	7	93	7,00	93,00	5		2
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	302	144	158	47,68	52,32	18		126
TOTALI	164	3465	704	2761	20,32	79,68	160	34	510

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.