



COMUNE DI  
**FORMIGINE**

(Provincia di Modena)

**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI  
N. 40 DEL 2012/2021**

L'anno 2021, il giorno 20 del mese di dicembre, previa verifica fatta nei singoli studi, si è riunito con modalità telematiche, il Collegio dei Revisori del Comune di Formigine per esprimere il proprio parere in merito alla:

**"COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE – COMUNE DI FORMIGINE - ANNO 2021"**

**Premesso** di avere ricevuto via mail in data 17/12/2021 la richiesta di parere in merito alla proposta di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 del personale dirigente nonché la seguente documentazione:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE – COMUNE DI FORMIGINE - ANNO 2021";
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) deliberazione di Giunta Comunale n. 179/2021 del 16.12.2021 avente ad oggetto: "RICOGNIZIONE FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2014-2021 E APPROVAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2021 COMUNE DI FORMIGINE";
- 4) relazione illustrativa e tecnico-finanziaria fondo dirigenti art. 57 CCNL 17.12.2020;

**Visti:**

- il D.Lgs. 267 del 18/8/2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;
- la deliberazione G.C. n. 179/2021 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione delle fondo delle risorse decentrate anno 2021 del personale dirigenziale dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- gli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 165/2001;
- la circolare n. 25 del 19/7/2012 del MEF;

**Visto e richiamato** l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

**Dato atto che:**

- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;
- il Piano della Performance per l'anno 2021 è stata approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19/2021;

**Esaminata:**

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;

- l'allegato alla determinazione del Dirigente dal quale si evince la composizione del Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente - anno 2021 - in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 - come infra dettagliato:

<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)</b>			
<b>Riferimento al CCNL</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</b>	<b>Importo €</b>
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	111.043,15
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	3.722,80
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
<b>Totale risorse fisse</b>			<b>114.765,95</b>
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 e quelle di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018 maggior gettito IMU- TARI	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	7.500,00
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	

57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	
<b>Totale risorse variabili</b>			<b>7.500,00</b>
<b>Totale complessivo fondo dirigenti anno 2021</b>			<b>122.265,95</b>
<b>Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017</b>			<b>111.043,15</b>
<b>Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 anno 2016</b>			<b>111.043,15</b>
<b>VERIFICA RISPETTO limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017</b>			<b>-</b>

- il totale delle risorse soggette a limite, ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, dell'anno 2021, pari ad € 111.043,15, non supera il Fondo 2016 pari alla medesima quota.

**Dato atto pertanto che:**

- il Fondo costituito come più sopra specificato rispetta il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate per retribuzione di posizione, più i relativi oneri riflessi ed Irap, trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio nel corrente esercizio finanziario nelle singole voci stipendiali e per la retribuzione di risultato verranno impegnate alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, negli appositi capitoli del Bilancio 2021/2023 – annualità 2021 - e precisamente al Cap. 01101.10.09100009 – “FPV – Retribuzione risultato dirigenti” per oneri diretti, oltre oneri riflessi ed Irap, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 562, L. 296/2006);

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata agli uffici competenti, il Collegio dei Revisori, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 del personale Dirigente del Comune di Formigine e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi, con riferimento all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

**esprime parere favorevole**

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 per il personale Dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40 , comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001.

Loro sedi, lì 20/12/2021

**Il Collegio dei Revisori**

Presidente: Dott. Giuliano Fontana (f.to digitalmente)  
 Componente: Dott.ssa Emanuela Briccolani (f.to digitalmente)  
 Componente: Dott. Achille Delmonte (f.to digitalmente)