

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Ottobre 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	52	1185	208	977	17,55	82,45	70	28	110
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	17	376	46	330	12,23	87,77	17	9	20
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	53	1170	173	997	14,79	85,21	74	22	77
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	724	151	573	20,86	79,14	60		91
SEGRETARIO GENERALE	5	110	17	93	15,45	84,55	10		7
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	330	158	172	47,88	52,12	11		147
<b>TOTALI</b>	<b>170</b>	<b>3895</b>	<b>753</b>	<b>3142</b>	<b>19,33</b>	<b>80,67</b>	<b>242</b>	<b>59</b>	<b>452</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.