

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Settembre 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	51	1149	192	957	16,71	83,29	112	27	53
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	17	360	87	273	24,17	75,83	59	4	24
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	53	1115	210	905	18,83	81,17	112	21	77
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	723	179	544	24,76	75,24	93		86
SEGRETARIO GENERALE	5	105	27	78	25,71	74,29	27		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	315	149	166	47,30	52,70	36		113
TOTALI	169	3767	844	2923	22,41	77,59	439	52	353

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.