

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Novembre 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	55	1223	213	1010	17,42	82,58	62	49	102
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	296	27	269	9,12	90,88	11		16
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	51	1075	159	916	14,79	85,21	40		119
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	696	136	560	19,54	80,46	21	14	101
SEGRETARIO GENERALE	5	105	14	91	13,33	86,67	7		7
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	319	152	167	47,65	52,35	23		129
<b>TOTALI</b>	<b>168</b>	<b>3714</b>	<b>701</b>	<b>3013</b>	<b>18,87</b>	<b>81,13</b>	<b>164</b>	<b>63</b>	<b>474</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.