

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Settembre 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	57	1309	248	1061	18,95	81,05	83	50	115
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	310	77	233	24,84	75,16	61		16
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	52	1149	159	990	13,84	86,16	95		64
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	724	133	591	18,37	81,63	81	9	43
SEGRETARIO GENERALE	5	110	9	101	8,18	91,82	7		2
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	332	157	175	47,29	52,71	51		106
TOTALI	171	3934	783	3151	19,90	80,10	378	59	346

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.