

COMUNE DI FORMIGINE - Tassi presenza/assenza mese di Agosto 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA 1 - AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA CITTA	56	1301	565	736	43,43	56,57	409	48	108
AREA 2 - AREA RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE	14	310	77	233	24,84	75,16	62		15
AREA 3 - AREA PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	50	1126	372	754	33,04	66,96	328		44
UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA POLIZIA MUNICIPALE	28	728	279	449	38,32	61,68	207	18	54
SEGRETARIO GENERALE	5	110	30	80	27,27	72,73	30		
DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	15	332	204	128	61,45	38,55	112		92
TOTALI	168	3907	1527	2380	39,08	60,92	1148	66	313

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.