



COMUNE DI  
**FORMIGINE**

(Provincia di Modena)

**VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**N. 33 del 19/11/2021**

L'anno 2021, il giorno 19 del mese di novembre, previa verifica fatta nei singoli studi, si è riunito con modalità telematiche, il Collegio dei Revisori del Comune di Formigine per esprimere il proprio parere in merito alla:

**"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021 del personale dipendente non dirigente del Comune di Formigine"**

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Daniela Mellì del Servizio Personale dell'Unione del Distretto Ceramico.

Il Collegio,

vista la seguente documentazione ricevuta via mail in data 16.11.2021:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2021 - Comune di Formigine"
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) scheda di ricalcolo Fondo anno 2018 (allegati B e C) per la verifica dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento economico accessorio consuntivo 2020 e anno 2021, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019;
- 4) relazione tecnico-finanziaria fondo art. 67 CCNL 21/5/2018 in data 15/11/2021 del Dirigente Area Risorse Economiche e Finanziarie del Comune di Formigine e del Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- 5) deliberazione di Giunta Comunale n. 148/2021 del 11.11.2021 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente del comparto del Comune di Formigine anno 2021 e seguenti - Approvazione";

**Visti:**

- i documenti sopra citati;
- il D.Lgs. 267 del 18/8/2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;

1

E

UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO  
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Protocollo N. 0033040/2021 del 23/11/2021

- la deliberazione G.C. n. 148/2021 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione delle fondo delle risorse decentrate anno 2021, in linea con le previsioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale 21.5.2018, vigente per il triennio 2016-2018 e riconfermando quanto già disposto negli anni precedenti.

**Visti e richiamati:**

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- la Deliberazione n. 19 del 9.10.2018 - Sez. Autonomie che con pronuncia sulla questione di massima posta dalla Sez. Lombardia, enuncia il seguente principio di diritto: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";
- Il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" in applicazione ai comuni dal 20 aprile 2020.

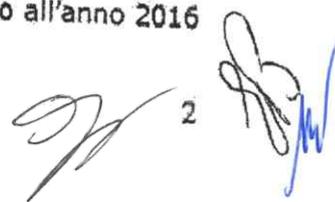
**Dato atto che:**

- a consuntivo, alla data del 31.12.2020, si conferma l'assenza di incremento di personale assunto a tempo indeterminato, come da allegato B);
- anche per l'anno 2021 la previsione di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2021/2023 del Comune di Formigine, non risulta applicabile non rilevandosi incrementi di personale rispetto all'anno 2018 come da allegato C);
- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;
- il Piano della Performance per l'anno 2021 è stata approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 19/2021 e n. 107/2021;

**Esaminati:**

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- l'allegato A) alla determinazione del Dirigente con il quale si evince la composizione del Fondo nell'anno 2016;
- in sintesi il Fondo 2021 risulta quantificato e così costituito in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL 21.5.2018, con la verifica del trattamento accessorio rispetto all'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

2



Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
Risorse Stabili	402.741,40	493.012,00
Risorse variabili soggette a limite	224.783,51	251.509,00
<b>Totale Fondo Dipendenti competenza 2021</b>	<b>627.524,91</b>	<b>744.521,00</b>
<b>Stanziamiento P.O. in bilancio</b>	<b>109.689,00</b>	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>737.213,91</b>	<b>744.521,00</b>
Trasferimenti da fondi Comuni a Unione ex art. 70 sexles e per perequazione		- 30.733,95
<b>Nuovo limite trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>		<b>713.787,05</b>
In riduzione quota art. 67, c. 2, lett. a) e b) non soggetta al vincolo	- 23.514,80	
<b>Totale soggetto al vincolo</b>	<b>713.699,11</b>	

<b>Controllo limite 2016</b>	-	<b>87,94</b>
------------------------------	---	--------------

Importi in costituzione non soggetti al limite		
<i>Economie fondo anno precedente - economie fondo straordinario a.p. - incentivi funzioni tecniche - Incentivi IMU-TARI - risparmi da buoni pasto non erogati anno precedente)</i>	116.979,03	4.177,00

**Dato atto che**, tra le risorse variabili non soggette a vincolo, sono state inserite:

- le economie anno 2020 delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario presenti in bilancio per € 8.137,13;
- le economie anno 2020 derivanti dai buoni pasto non erogati presenti in bilancio per € 11.671,69, oltre oneri riflessi ed irap.

**Dato atto pertanto che:**

- il Fondo costituito come da scheda allegata per l'anno 2021 nonché il trattamento accessorio anno 2021 rispettano il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio al Cap. 01101.10.091000202 - "FPV - Salario accessorio Fondo art. 67 CCNL - risorse fisse" - Cap. 01101.10.091000218 - "FPV - Salario accessorio Fondo art. 67 CCNL - risorse variabili" - Cap. 01041.10.091000215 - "FPV - incentivi ICI - IMU - TARI" per oneri diretti, oltre oneri riflessi ed irap, per il pagamento del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006).

**Considerato** che ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, con la firma dei documenti di cui sopra il Dirigente dell' Area Risorse Economiche e

Finanziarie , esprime il parere di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa e che il Dirigente del Servizio Finanziario esprime il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 in considerazione dei riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente.

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata agli uffici competenti, il Collegio, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 del personale dipendente - non dirigente del Comune di Formigine e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi, con riferimento all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il Collegio esprime

**parere favorevole**

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 per il personale dipendente - non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico - finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Collegio dei Revisori**

Dott. Giuliano Fontana

Dott. Achille Delmonte

Dott.ssa Emanuela Briccolani