



COMUNE DI
FORMIGINE

Provincia di Modena

Informazione relativa alla distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato del personale dirigenziale del Comune di Formigine - anno 2020

RICHIAMATI gli articoli di cui al CCNL Area Dirigenza del 21/12/1999:

- art. 4, comma 1 lett. g, - il quale stabilisce che la contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle seguenti materie: "(...) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (...)");
- art.4, comma 4, il quale stabilisce che "(...) negli Enti con meno di 5 dirigenti, le materie indicate dal comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 (...)”
- art. 8 il quale stabilisce le modalità della concertazione;

PRESO ATTO

della delibera della Giunta del Comune di Formigine n. 156/2020 del 14.10.2020 avente ad oggetto le linee di indirizzo in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate personale Dirigente;
della consistenza del Fondo risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 Personale Dirigente come evidenziato nei prospetti allegati;
della necessità di definire le modalità di utilizzo delle risorse dei predetti Fondi;

Tutto ciò premesso, in rappresentanza della delegazione di parte pubblica, il segretario generale informa la parte sindacale di quanto segue:

Art.1 – Oggetto

1. Oggetto della presente informativa sono i criteri che l'Amministrazione intende applicare per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato del personale dirigenziale in servizio presso il Comune di Formigine per l'anno 2020.

Art.2 – Ambito di applicazione, durata

1. Le presenti disposizioni si applicano al personale dirigente – sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che con contratto di lavoro a tempo determinato - del Comune di Formigine ed hanno validità per l'anno 2020.

Art.3 – Quantificazione delle risorse 2020

1. Si da atto, come da determinazione del Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 574/2020 del 30.11.2020, la costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato del personale dirigenziale in servizio presso il Comune di

U
COMUNE DI FORMIGINE
Comune di Formigine
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0032076/2020 del 09/12/2020
Dirigente: ELEVENTINA BRIZZI

Formigine per l'anno 2020, è quantificata, sulla base dell'applicazione delle previsioni del vigente CCNL, in € 127.691,33 come risultante dall'allegato alla presente informativa.

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 si dà atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, nella misura che si rende necessaria di € 97.357,93, risulta adeguatamente finanziato in relazione alla complessità organizzativa dell'Ente, permanendo le condizioni per confermare l'integrazione delle risorse nella misura infra indicata.

Art.4 – Destinazione delle risorse 2020

1. Le risorse del fondo sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Ente e sono così ripartite:

Per il riconoscimento della retribuzione di posizione: € 67.357,93 distribuite in retribuzioni di posizione annuali variabili da un minimo di € 21.000,00 ad un massimo di € 25.357,93.

Per il riconoscimento della retribuzione di risultato: € 30.000,00 liquidabile nell'importo massimo di € 10.000,00 a seguito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

La quantificazione delle stesse consegue all'adozione, da parte dell'Ente, della delibera di giunta Comunale n. 128/2014 di approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali nonché della delibera in merito alle linee di indirizzo date dalla Giunta del Comune di Formigine n. 156/2020.

Art.5 – Utilizzo economie disponibili

1. Gli eventuali residui rispetto all'utilizzo del Fondo dirigenti non potranno essere utilizzati in nessun caso: le predette economie dovranno considerarsi economie di bilancio.

Art.6 – Disciplina normativa – rinvio

1. L'Amministrazione si riserva, per quanto non richiamato nel presente atto di far riferimento alle norme contenute nei contratti nazionali, alle disposizioni legislative e regolamentari dell'Ente.

Schema costituzione e distribuzione Fondo 2020

A) Costituzione

Fondo Risorse Decentrate per il Personale con qualifica dirigenziale			2020
Ccnl 23.12.1999	Art.26,c 1, lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL 27.2.1997	54.171,13
Ccnl 23.12.1999 Art. 26, c.3		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della L. 449/1998, valutato anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di Bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.	112.328,87
Ccnl 12.2.2002	Art.1, c.3, lett.e)	Riduzione valori retribuzione di posizione per euro: 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale;	-10.073,91
Ccnl 22.2.2006	Art.23, c.1	Dal 1.1.2002 incremento valore economico retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 520,00	1.560,00
Ccnl 14.5.2007	Art. 4, c.1, lett.a)	Dal 1.1.2004 incremento valore economico retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	1.716,00
Ccnl 14.5.2007	Art. 4, c.1, lett.b)	Dal 1.1.2005 incremento valore economico retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	2.860,00
Ccnl 22.2.2010	Art. 16, c 1	Dal 1.1.2007 incremento valore economico retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 478,40	2.392,00
Ccnl 3.8.2010	Art. 5, c.1	Dal 1.1.2009 incremento valore economico retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 611,00	3.055,00
		Riduzione cessati – semisomma (al 31.12.2014 su 2010) = - 20%	- 33.601,82
		Riduzione quota tabellare per n. 2 posizioni 2004/2006 – CCNL 2002 – art. 1 c. 3 lett e)	- 6.715,94
		Totale Fondo al Netto delle Decurtazioni	127.691,33

B) Distribuzione

Descrizione	ANNO 2020
Somme per indennità di posizione	67.357,93
Somme per indennità di risultato	30.000,00
Destinazioni ancora da regolare da contratto	0,00
Totale	97.357,93

Formigine, 9/12/2020

Il Segretario Generale
Dott.ssa Brizzi Clementina
(*f.to digitalmente*)